

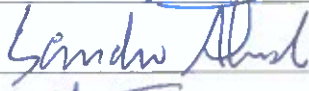
ATA DA REUNIÃO DO PROCESSO DE SELEÇÃO DO CONCURSO PARA TÉCNICO DE ORIENTAÇÃO, RECONHECIMENTO E VALIDAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (TORVC), COM HORÁRIO DE 35 HORAS

ATA N.5

Ano letivo 2026 | 2027

ANÁLISE DE ENTREVISTA E LISTA DE ORDENAÇÃO DE CANDIDATOS

----Aos **quinze** dias do mês de **outubro** de 2026, pelas **catorze** horas e **trinta** minutos, reuniu o júri de seleção do concurso para contratação de escola, para uma vaga de **Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC)**, para um horário de 35 horas, de acordo com o Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, na sua redação atual e com a Portaria n.º 62/2022, para proceder à realização e análise das entrevistas de avaliação de competências aos candidatos selecionados na fase anterior. --

Intervenientes	Nome	Rubrica
Presidente do Júri	Graça Luzia	
1º Vogal	Sandro Almeida	
2º Vogal	Conceição Torres	

----As entrevistas decorreram conforme o cronograma e guião previamente estabelecidos, tendo comparecido os seguintes candidatos: -----

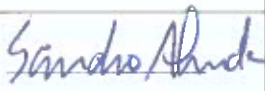
----Ana Filipa Gonçalves Vilhena Cortez, pelas 09 horas e 30 minutos; -----

---Angélica Alexandra Agostinho Dorez, pelas 10 horas;-----

---- José Carlos Nunes Guerreiro, pelas 11 horas. -----

---- Luís Pedro Rosa Amaro, pelas 11 horas e trinta minutos;-----

----Lélia Maria do Rosário Dias Ferreira, pelas quinze horas.-----

Júri			A preencher pela Direção	
A Presidente da Reunião	O/A Secretário/a	Data	Data de Entrega	Visto em <u>15/10/2026</u> A Diretora
		15/10/2026		

---- Os candidatos Isabel Alexandra Jorge Barroso de Almeida Barreto e Vera Lúcia da Silva Figueira Cara-Roxa, não compareceram à entrevista.-----

----A cada candidato foram colocadas questões de resposta aberta, de forma a avaliar os três subcritérios definidos na Ata N.º 1: -----

----Após o término das entrevistas, o júri reuniu e fez uma análise individual da entrevista de cada candidato. Foi preenchida a grelha de avaliação individual, ponderando a prestação de cada candidato nos parâmetros de: -----

-----Conhecimento sobre o funcionamento do CQ (15%); -----

-----Sentido crítico e resposta a situações emergentes (10%); -----

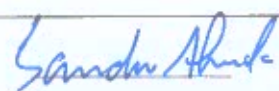
-----Motivação e comunicação (10%). -----

----As pontuações atribuídas constam na grelha classificativa anexa à presente ata, que reflete a avaliação qualitativa e quantitativa das prestações. -----

----**Deliberação.** -----

----O júri verificou as ponderações atribuídas e reviu todo o processo com as informações recolhidas nas entrevistas. Com base na soma das pontuações do Portefólio, Experiência Profissional e Entrevista, procedeu-se à elaboração da lista de ordenação final. -----

----Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata. -----

Júri			A preencher pela Direção	
A Presidente da Reunião	O/A Secretário/a	Data	Data de Entrega ____/____/2026	Visto em ____/____/2026 A Diretora
		15/10/2026		