

**ATA DA REUNIÃO DO PROCESSO DE SELEÇÃO DO CONCURSO
PARA TÉCNICO ESPECIALIZADO – FORMADOR
CURSO PROFISSIONAL TÉCNICO/A DE AÇÃO EDUCATIVA, COM
HORÁRIO DE 8 HORAS**

ATA N.1

Ano letivo 2026 | 2027

DEFINIÇÃO DOS SUBCRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

---Aos **sete** dias do mês de **setembro** de 2026, pelas **dez** horas, reuniu o júri de seleção do concurso para contratação de escola, para uma vaga de **Técnico Especializado – Formador Curso Profissional Técnico/a de Ação Educativa**, de acordo com o artigo 40º, do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, alterado pelo Decreto-Lei nº15/2025, de 17 de março. -----

Intervenientes	Nome	Rubrica
Presidente do Júri	Marisa Pereira	
1º Vogal	Íris Sereno	
2º Vogal	Edgar Nunes	

---A reunião teve como objetivo a definição dos subcritérios de seleção. O júri deliberou fixar os seguintes parâmetros: -----

---Relativamente ao **critério Portefólio** (30%) foram definidos os seguintes subcritérios:-----

---**Subcritério Habilitações** (10%): -----

-----Média de Curso (4%): -----

-----entre 17,00 e 20,00 valores: 4%. -----

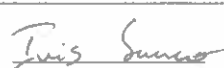
-----entre 15,00 e 16,99 valores: 3%. -----

-----entre 13,00 e 14,99 valores: 2%. -----

-----entre 10,00 e 12,99 valores: 1%. -----

-----Grau Académico (4%): -----

-----Doutoramento ou superior: 4%. -----

Júri			A preencher pela Direção	
A Presidente da Reunião	O/A Secretário/a	Data	Data de Entrega ____/____/2026	Visto em ____/____/2026 A Diretora
		07/09/2026		

- Mestrado: 3%. -----
- Licenciatura/Bacharelato: 2%. -----
- Área de Formação (2%): -----
- Psicologia: 2%. -----
- Outros: 1%. -----
- Subcritério Experiência Profissional (15%): -----
- Como Técnico Especializado/Docente no Curso Técnico/a de Ação Educativa: 15%. -----
- Como Técnico Especializado/Docente de Cursos Profissionais: 8%. -----
- Como Técnico Especializado/Docente/Formador de Outros Percursos: 4%. -----
- Outros: 2%. -----
- Sem experiência: 0%. -----
- Subcritério Formação relevante para as funções a desempenhar (5%): -----
- Mais de 5 ações de formação: 5%. -----
- Entre 3 e 5 ações: 4%. -----
- Entre 1 e 2 ações: 3%. -----
- 0 ações: 0%. -----
- Critério Entrevista (35%): -----
- Experiência Profissional: 15%. -----
- Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ocorrências emergentes: 10%. --
- Motivação, capacidade de comunicação e trabalho em equipa: 10%. -----
- Critério Anos de Experiência Comprovados (35%): -----
- Igual ou superior a 2556 dias (7 anos ou mais): 35%. -----
- Entre 1825 e 2555 dias (5 a 7 anos): 30%. -----
- Entre 1096 e 1824 dias (3 a 5 anos): 25%. -----
- Entre 366 e 1095 dias (1 a 3 anos): 20%. -----
- Entre 1 e 365 dias: 15%. -----
- Sem experiência: 5%. -----
- Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata.

Júri			A preencher pela Direção	
A Presidente da Reunião	O/A Secretário/a	Data	Data de Entrega _____/2026	Visto em ____/____/2026 A Diretora
		07/09/2026	